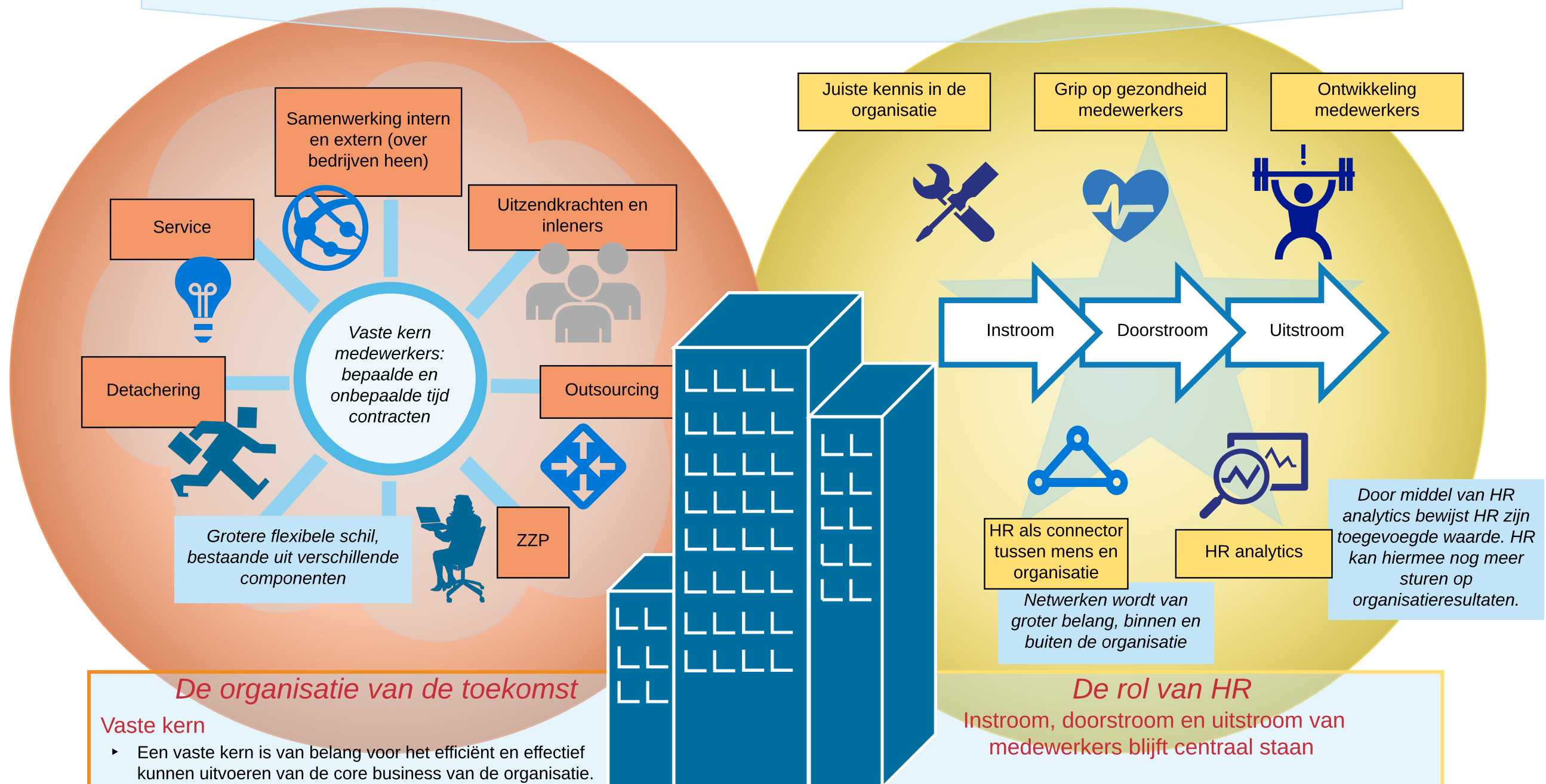


De organisatie van de toekomst en de rol van HR



De organisatie van de toekomst

Vaste kern

- ▶ Een vaste kern is van belang voor het efficiënt en effectief kunnen uitvoeren van de core business van de organisatie.

Flexibele schil - groter en diverser

- ▶ Uitzendkrachten en inleners, ZZP, detachering, outsourcing, service en samenwerking
- ▶ De flexibele schil van de organisatie zal groter en diverser worden. Er zal meer gewerkt worden op basis van taken en projecten in divers samengestelde teams in plaats van in vaste functies en binnen vaste afdelingen.
- ▶ De samenwerking binnen de organisatie zal hiermee verbeteren. Sociaal kapitaal wordt hierbij van groter belang.
- ▶ Ook de samenwerking tussen verschillende organisaties zal vergroot worden. Organisaties zullen elkaar vaker nodig hebben door principes als Just-In-Time werken en produceren en Lean die zich verder doorzetten. Ook innovatie en duurzaamheid spelen hierbij een grote rol.

De rol van HR

Instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers blijft centraal staan

Instroom - Fit met de organisatie

- ▶ Het wordt steeds belangrijker om de fit tussen de (nieuwe) medewerker en de organisatie in een zo vroeg mogelijk stadium te toetsen. Deze 'fit' moet er vanaf het begin direct zijn om van toegevoegde waarde te kunnen zijn.

Doorstroom - Gezondheid en groei van personeel

- ▶ Het wordt belangrijker om continu in gesprek te zijn met de medewerker en te sturen op de persoonlijke gezondheid en doelen van de medewerker. Zijn privé en gezondheid zijn hierbij van belang, maar ook zijn dromen en ontwikkelmogelijkheden; hierdoor zal hij zich maximaal inzetten voor de organisatie.

Uitstroom - kennis in de organisatie

- ▶ Kennisoverdracht wordt nog belangrijker bij de uitstroom van medewerkers.