

Avontuurlijk leergang organisatie ontwikkeling voor HR-professionals



Stafdienst-professionals worden en masse op straat gestuurd. Eenvoudig omdat de huidige wijze van organisatie-inrichting, met zijn scherpe scheiding tussen denken en doen, niet meer voldoet. Maar juist onder hen, zo is onze ervaring, bevinden zich talenten die de noodzakelijke veranderingen in goede banen kunnen leiden. Die in staat zijn de verandering buiten binnen de organisatie toe te laten.

“Ja, ja, het kwartje is wel gevallen hoor. In de nieuwe wereld is mijn functie als HRM’er overbodig. Maar ik als vakvrouw niet.”

Jolanda Bakker, HRM-vakvrouw bij de politie

Je maakt jezelf pas echt onmisbaar als je
jezelf omschoolt tot veranderaar.
Dat kan met deze leergang.



Dit gaat over nieuw organiseren,
niet over het zoveelste
management tool.

Diralda van Dijke,
ervaringsdeskundige

Met gegarandeerd
meer dan 200 jaar
ervaring



Deze buitengewoon avontuurlijke leergang biedt een brede kijk op het onderwerp veranderen. En biedt ook concrete handvatten voor het vormgeven van de reis die het is.



*Wie betekenisvol wil zijn in de transitie naar Rijnlands organiseren,
heeft een scherp wapen nodig: zichzelf.*

www.delimes.nl

In vijf blokken van twee dagen halen we je op toepasselijke plekken in Nederland door de theorie, ontwikkel je je actorschap, ervaar je praktische open werkvormen, leer je veranderprocessen te ontwerpen en ontmoet je collega's met ervaring. Tussendoor werk je aan jezelf en je organisatie in zogenoemde interventures.

De vijf blokken zijn zo opgebouwd dat je daarin je eigen (veranderkundige) reis aflegt, op een manier die mensen ook ervaren in veranderprogramma's.

Programma in grote lijnen

Blok 1: Van de bekende naar de onbekende wereld

Blok 2: Beproevingen en helpers

Blok 3: Uitdagingen en verleiders

Blok 4: Het omslagpunt

Blok 5: Veranderd terug naar de bekende wereld

Begeleiding:

Diverse inleiders die vanuit theorie en praktijk kunnen delen hoe derde orde veranderprocessen eraan toegeaan. Programmaleiding Harold Janssen en Jaap Peters.

Resultaat:

Met deze kennisverdieping krijg je meer zicht op het wezen van de verandering en ben je in staat een praktische en zinvolle coördinerende rol te spelen in het faciliteren van omvangrijke veranderprocessen.

Data, kosten en inschrijving: zie achterzijde van deze folder.

BLOK 1

Van de bekende naar de onbekende wereld

Met: Jaap van Ginneken, Erik van der Steen, Diralda van Dijke en Harold Janssen

Kennismaking en introductie

Theorie

Sociaal constructivisme en breinbevingen

Actorschap

Wat wil jij betekenen?

Procesontwerp

Wat wil gebeuren? Emergentie benutten

Werkvormen

World Café, storytelling

Interventure

Snuffelmuizen vinden zonder kaas

Toelichting blok 1

- | Organisaties bestaan niet, maar verbeelden zich heel wat.
- | Het denken over organisaties verandert met de Tijd.
- | Verandering is dat waar je achteraf het genie innaait.
- | Alleen ga je sneller, samen kom je verder.
- | Veranderen gaat een voor een, zei Taylor al.
- | Veranderen is daarom ook een hoogst persoonlijke reis.
- | Versta de roep en omarm hem.
- | De sprong in het onbekende.
- | Daar is best moed voor nodig.
- | Veranderen is straks doen wat je nu nog gek vindt.

BLOK 2

Beproevingen en helpers

Met: Jaap Peters, Jan Tolhuijs, Monica de Vente en Harold Janssen

Terugkoppeling interventure

Theorie

Systeem gedreven versus mens gedreven

Actorschap

Schaamte en verandering

Procesontwerp

De U-bocht, van verbeteren naar leren

Werkvormen

Rijnlandspel, eachteach

Interventure

Gideons approach

Toelichting blok 2

| What is preventing the future from happening?

| Jeuk aan je paradigma.

| Misschien zit de draak wel in je eigen hoofd...

| Pas als je de draak, je eigen angsten, in de ogen hebt gekeken, kan de echte reis beginnen.

| Veranderen gaat over mensen, niet over dingen.

| De moraal van het verhaal.

| Niet kritische succes factoren, maar kritische succes actoren.

| Het vormen van een reisgezelschap is essentie.

| Vakmanschap, verbinding, vertrouwen en inspiratie zijn van meet af aan de gidsen in het onbekende.

BLOK 3

Uitdagingen en verleiders

Met: Jaap Peters, Naomi Deegenars, Vicky Kuyk en Harold Janssen

Terugkoppeling interventure

Theorie

Chaos en verandering

Actorschap

Dilemma's en paradoxen

Procesontwerp

Zoeken in plaats van vinden

Werkvormen

Archetypen en Looney tunes

Interventure

Chaos en archetypen

Toelichting blok 3

- | Chaos is een ordening die je nog niet kent.
- | Plannen heeft weinig zin.
- | Na stap 1 komt stap 1.
- | Terwijl je reist blijkt pas wat je nodig hebt.
- | Wie wat vindt heeft slecht gezocht.
- | Maar het oude blijft lokken.
- | De oplossingen van vroeger zijn de vijand van morgen.
- | Creativiteit als hulpbron.
- | Bugs Bunny en het eeuwige verhaal.
- | Verbinding als versneller.

BLOK 4

Het omslagpunt

Met: Esther Barfoot, Henk Hogeweg, Nicky Jansen en Harold Janssen

Terugkoppeling interventure

Theorie

Veranderkunde en emancipatie

Actorschap

Van human resource naar coöperatief anarchist

Procesontwerp

De politieke arena en sponsorschap

Werkvormen

Impro

Interventure

Het chaoskruis bij jou thuis

Toelichting blok 4

| Gedoe is er toch. Maak er dan maar leuk gedoe van!

| In tijden van verandering is soms het lichtste zetje voldoende.

| Een nieuwe kaart van de wereld.

| De emancipatie van de vakman (m/v)

| Tijdens de verbouwing moet de winkel wel open blijven.

| Mensen die niet mee willen, zijn juist deel van de verandering.

| Verandering begint nooit aan de top.

| Als de onderstroom en de top zich verbinden, is het spel op de wagen.

| Gepland? Beredeneerd? Niets daarvan. Politiek komt het meest in de buurt.

BLOK 5

Veranderd terug naar de bekende wereld

Met: André Wierdsma, Inez Sales, Jaap Peters, Henk Hogeweg en Harold Janssen

Terugkoppeling interventure

Theorie

Drieslags leren

Actorschap

Activisme en interne congruentie

Procesontwerp

Het Grote VanPlan

Werkvormen

Ontwerpconferentie

Interventure

Het vormen van een reisgezelschap

Toelichting blok 5

- | Wie zelf verandert, komt onvermijdelijk ook anders in zijn omgeving te staan.
- | Het delen van de wereld die je hebt ontdekt met anderen is nog een hele kunst.
- | Verandering als bloemkool, doorfractalen.
- | Hoe congruenter je bent, hoe meer invloed je hebt op anderen.
- | En hoe meer mensen je betreft, hoe harder het gaat.
- | Het Grote VanPlan.
- | Leren leren.
- | Als de leuning beweegt, heb je alleen houvast aan elkaar.

Leergang organisatie ontwikkeling voor HR-professionals

Voor wie?

Deze leergang is toegesneden op de HR- en P&O-professional die vanuit passie voor mensen werkt aan een hoge professionele standaard en die een rol heeft of wil hebben in de huidige transitie van systeem-gedreven naar mens-gedreven organiseren. Als je echter niet werkt bij HRM of P&O en je je toch herkent in dit profiel, moet je uiteraard je niet laten tegenhouden. Alle anderen verwijzen we naar de Rijnlandweek.

Een avontuurlijke instelling is een must. We verwachten je telkens in gemakkelijke kleding, wandelschoenen en je spullen in een rugzak.

Data en locaties

Blok 1	24 en 25 september 2015	Kamerik
Blok 2	29 en 30 oktober 2015	Kaatsheuvel
Blok 3	26 en 27 november 2015	Hilversum
Blok 4	17 en 18 december 2015	Amsterdam
Blok 5	28 en 29 januari 2016	Baarn

Werktijden: *from nine till five* (maar dan wel de andere dag).

Kosten en inschrijving

De kosten voor deelname aan deze tiendaagse cursus bedragen € 2.995,- exclusief BTW. Cursusmateriaal inbegrepen. De kosten voor het hotel-arrangement (zaal, overnachting, lunch, diner, ontbijt, lunch, transfers en toegangsprijzen) bedragen circa € 1.250,-. Het minimaal aantal inschrijvingen bedraagt 10. Bij aanmelding vindt geen restitutie plaats, wel kan er een andere persoon deelnemen in uw plaats.

Aanmelden

U kunt zich aanmelden via de website of door een email te sturen naar Carona de Groot: secretariaat@delimes.nl.

Programma onder voorbehoud van voortschrijdend inzicht.
EVC-waardig.