



Toekomst

# Professional



# Organisatie



Professionals worden specialistischer, kritischer en richten zich meer op zichzelf dan op organisaties. Dienstverbanden worden hierdoor korter en de arbeidsmarkt flexibeler.

Door automatisering zullen veel generalistische banen wegvallen en gaan organisaties zich onderscheiden in door middel van kennis en service.

Wat doet dat met

## Toekomst van HR?

### "HR wordt verantwoordelijk voor de personele strategie"

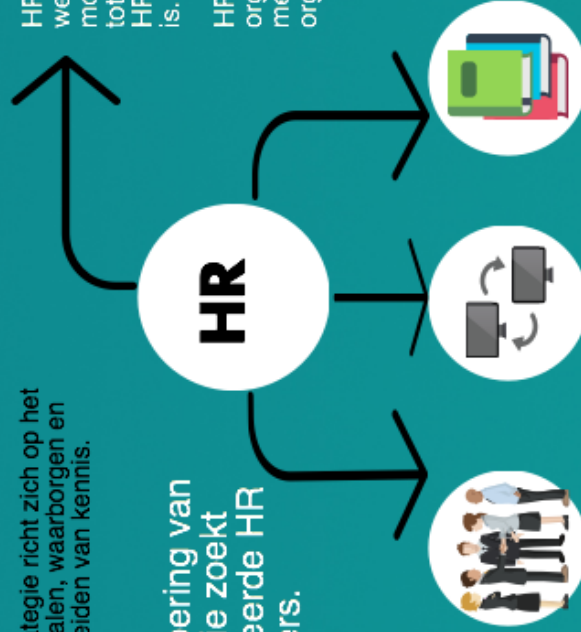
Deze strategie richt zich op het binnenhalen, waarborgen en uitbreiden van kennis.

Voor de uitvoering van die strategie zoekt gespecialiseerde HR partners.

Binnen de organisatie zorgt HR voor interne marketing:

HR treedt op als Hostman voor de optimale werkbeleving van medewerkers; vanaf het moment dat een medewerker binnenkomt totdat de medewerker afscheid neemt, geeft HR het gevoel dat de medewerker welkom is.

HR draagt de kernwaarden van de organisatie uit en zorgt er voor dat medewerkers achter missie en visie van de organisatie staan.



#### W&S bureau

Doordat de arbeidsmarkt fluide wordt, worden W&S bureaus steeds belangrijker. Door de grote hoeveelheid aan data, die bestaat uit gegevens van professionals en gegevens van organisaties, kunnen zij veel betere matches maken dan individuele HR afdelingen. W&S zal in de toekomst nog meer worden geoutsourced.

#### HR analytics

De technologie ondersteunt de HR afdeling. Door HR gegevens te verzamelen en te analyseren krijgt HR een beter inzicht in de te voeren strategie. Mede hiervoor is een HR analyticijsysteem onmisbaar voor HR.

#### Opleidings- en trainingsbureau

"Een leven lang leren" is iets dat professionals graag willen. Door aandacht te hebben voor professionele en persoonlijke ontwikkeling trek je professionals en zorg je voor groei in kennis. Trainingen zijn daarnaast ook een middel om mensen te trainen op de kernwaarden van de organisatie (bijvoorbeeld 'hartelijkheid').

Bottom line: HR professionals zullen zich moeten gaan specialiseren in een tak van HR om waarde te kunnen blijven toevoegen.



powered by

**Piktochart**  
make information beautiful